

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το υπ' αριθμ. 6/17-03-2021 πρακτικό συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης

Αριθμ. Απόφ. 53/2021

Θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης ετών 2022-2025.

»

Στη Θέρμη, σήμερα 17 Μαρτίου 2021 ημέρα Τετάρτη συνεδρίασαν εκτάκτως, ΔΙΑ ΠΕΡΙΦΟΡΑΣ, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, σύμφωνα με τις διατάξεις της από 11-3-2020 πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020) & τις σχετικές της από 20-03-2020 πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 68/Α/20-3-2020), τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θέρμης» μετά από την υπ' αριθμ. 1162/16-03-2021 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου που αποστάλθηκε σε καθένα σύμβουλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 2 του Ν.1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α71980) περί «Κινήτρων δια την ίδρυση Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως»

Αφού διαπιστώθηκε ότι υφίσταται νόμιμη απαρτία, καθώς συμμετείχαν τα 2/3 του συνόλου ήτοι σε σύνολο έντεκα (11) μελών ψήφισαν οκτώ (8), σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα,

| ΠΑΡΟΝΤΕΣ | | ΑΠΟΝΤΕΣ | |
|----------|-----------------------------------|---------|---------------------|
| 1. | Ζελιλίδης Δαμιανός (Πρόεδρος) | 1. | Δημήτριου Δημήτριος |
| 2. | Καρκατζίνος Νικόλαος | 2. | Χατζηδημητρίου Φανή |
| 3. | Λιόλιος Αντώνιος | 3. | Κουσουύλης Γεώργιος |
| 4. | Καρκαλή Μαρία | | |
| 5. | Παπαδάκη Αθηνά | | |
| 6. | Ιωσηφίδης Ιωάννης | | |
| 7. | Καπουσούζη Καραγιάννη Μαριάνθη | | |
| 8. | Γαντάς Σπυρίδων | | |

κηρύχθηκε από τον Πρόεδρο η έναρξη της συνεδρίασης

Στη συνεδρίαση συμμετείχε η Αναπλ. Γενική Διευθύντρια κ. Κωστίκα Μαρία και η κ. Ζωντανού Μαρία γραμματέας του Δ.Σ. για την τήρηση των πρακτικών του συμβουλίου.

Η σύγκληση της παρούσας συνεδρίασης και η λήψη σχετικής απόφασης επί του ανωτέρω θέματος θεωρείται επειγούσα καθώς θα πρέπει μέχρι την 17^η-03-2021 να υποβληθεί στην σχετική εφαρμογή (arografi) του Υπουργείου Εσωτερικών μέσω του Δήμου το σχέδιο προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2022-2025 συνοδευόμενο από την σχετική απόφαση του Δ.Σ.. Το θέμα δεν δύναται να συζητηθεί σε τακτική συνεδρίαση για το λόγο ότι η διευκρίνιση για το εάν οι Δ.Ε.Υ.Α. είναι υπόχρεες για την υποβολή σχεδίων κοινοποιήθηκε από την Ε.Δ.Ε.Υ.Α. (η οποία είχε σχετικές διευκρινίσεις από το Υπουργείο) στη Δ.Ε.Υ.Α.Θ. αργά την Παρασκευή 12-03-2021 και λόγω της αργίας της Καθαρής Δευτέρας δεν ήταν δυνατό να εκδοθεί πρόσκληση για τακτική συνεδρίαση.

Ε γ κ ρ ί ν ε τ α ι ο μ ό φ ω ν α η σύγκληση της παρούσας συνεδρίασης

.....
 Σύμφωνα με το άρθρ.5 του Ν.1069/80 παρ.1 «Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί την επιχείρηση, διαχειρίζεται την περιουσία και τους πόρους αυτής και αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στην επιχείρηση, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα νόμο...».

Με την με αριθμό ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./74/ΟΙΚ.2775 εγκύκλιο του Υπ. Εσωτερικών «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης ετών 2022-2025», δυνάμει του

άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καλούνται μεταξύ άλλων φορέων και τα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου των Δήμων να υποβάλλουν σχετικά σχέδια πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για τα έτη 2022-2025.

Για τη Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης σκοπός του προγραμματισμού είναι να στελεχωθούν με τακτικό προσωπικό νευραλγικές υπηρεσίες της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης και να εξασφαλιστεί αφενός η εύρυθμη λειτουργία της αφετέρου να αντιμετωπιστούν λειτουργικά ζητήματα ζωτικής σημασίας όπως η απρόσκοπτη παροχή υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης και η υλοποίηση έργων υποδομής.

Σημειώνεται ότι οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης είναι ιδιαίτερα αυξημένες διότι αφενός εξυπηρετεί στο σύνολο δέκα επτά (17) οικισμούς με πληθυσμό άνω των 55.000 κατοίκων (καταναλωτών), σε τομείς ύδρευσης, άρδευσης και αποχέτευσης λυμάτων και όμβριων υδάτων, ένα γεγονός που από μόνο του δημιουργεί αυξημένες ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό, αφετέρου καλείται να υλοποιήσει ένα αριθμό έργων ώστε να επιτευχθεί η υλοποίηση υποδομών σε περιοχές όπου δεν υπάρχουν. Επιπλέον η Δ.Ε.Υ.Α. δεν έχει πληρώσει τον Ο.Ε.Υ. ώστε να μπορεί να λειτουργήσει εύρυθμα και να προσφέρει αδιάλειπτα τις υπηρεσίες της στους καταναλωτές του Δήμου.

Ως εκ τούτου με την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα μπορεί να υλοποιηθεί η οργανωτική αναδιάρθρωση της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης ώστε να παρέχονται απρόσκοπτα οι υπηρεσίες ύδρευσης, αποχέτευσης και άρδευσης στους πολίτες του Δήμου Θέρμης ενώ η πρόσληψη τεχνικού προσωπικού θα καταστήσει εφικτή τόσο την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων στα οποία έχει ενταχθεί η Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης όσο και έργων υποδομής που κατασκευάζονται με Ιδίου Πόρους.

Ο Προγραμματισμός προσλήψεων για τα έτη 2022-2025, ο οποίος παρουσιάζεται στον κάτωθι Πίνακα και κοινοποιήθηκε στα μέλη, αφορά την πρόσληψη συνολικά στα έτη 2022 έως και 2025, 31 ατόμων και εκπονήθηκε με βάση τις πραγματικές ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. για προσωπικό στα έτη αυτά.

Πίνακας 1

| 2022 | | | | | | |
|------|-----------------------|---|----------------|-------------------|----------------------|----------------------------------|
| A/A | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ΚΛΑΔΟΣ | ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ | ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ |
| 1 | ΠΕ | ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ | ΙΔΑΧ | 3 | 3 | 1 |
| 2 | ΠΕ | ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ | ΙΔΑΧ | 1 | 1 | 1 |
| 3 | ΠΕ | ΧΗΜΙΚΟΣ | ΙΔΑΧ | 1 | 1 | 1 |
| 4 | ΤΕ | ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | ΙΔΑΧ | 1 | 1 | 1 |
| 5 | ΤΕ | ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ | ΙΔΑΧ | 2 | 3 | 1 |
| 6 | ΔΕ | ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ | ΙΔΑΧ | 4 | 7 | 3 |
| 7 | ΔΕ | ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΗΤΗΣ | ΙΔΑΧ | 2 | 2 | 1 |
| 8 | ΔΕ | ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ | ΙΔΑΧ | 2 | 3 | 1 |
| 9 | ΔΕ | ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ-ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ | ΙΔΑΧ | 1 | 1 | 1 |
| 10 | ΔΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ | ΙΔΑΧ | 5 | 12 | 3 |
| 11 | ΔΕ | ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΗΣ | ΙΔΑΧ | 6 | 9 | 2 |
| 12 | ΔΕ | ΧΤΙΣΤΕΣ -ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ | ΙΔΑΧ | 2 | 2 | 1 |

| 13 | ΥΕ | ΕΡΓΑΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ- ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ(ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ) | ΙΔΑΧ | 2 | 6 | 1 |
|-------------|--------------------------|---|-------------------|----------------------|----------------------------|--|
| 2023 | | | | | | |
| A/A | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ΚΛΑΔΟΣ | ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ | ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ |
| 1 | ΠΕ | ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ | ΙΔΑΧ | 3 | 3 | 1 |
| 2 | ΔΕ | ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ | ΙΔΑΧ | 2 | 3 | 1 |
| 3 | ΔΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ | ΙΔΑΧ | 5 | 12 | 1 |
| 4 | ΔΕ | ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΗΣ | ΙΔΑΧ | 6 | 9 | 1 |
| 5 | ΔΕ | ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ | ΙΔΑΧ | 4 | 7 | 1 |
| 6 | ΥΕ | ΕΡΓΑΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ- ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ(ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ) | ΙΔΑΧ | 2 | 6 | 1 |
| 2024 | | | | | | |
| A/A | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ΚΛΑΔΟΣ | ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ | ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ |
| 1 | ΠΕ | ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΣ-ΑΓΡΟΝΟΜΟΣ | ΙΔΑΧ | 1 | 1 | 1 |
| 2 | ΔΕ | ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΥΜΑΤΩΝ | ΙΔΑΧ | 2 | 4 | 1 |
| 3 | ΔΕ | ΧΗΜΙΚΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ | ΙΔΑΧ | 1 | 1 | 1 |
| 5 | ΔΕ | ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΗΣ | ΙΔΑΧ | 6 | 9 | 1 |
| 6 | ΔΕ | ΧΤΙΣΤΕΣ -ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ | ΙΔΑΧ | 2 | 2 | 1 |
| 2025 | | | | | | |
| A/A | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ΚΛΑΔΟΣ | ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ | ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ | ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ |
| 1 | ΔΕ | ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΥΜΑΤΩΝ | ΙΔΑΧ | 2 | 4 | 1 |
| 3 | ΠΕ | ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ | ΙΔΑΧ | 1 | 1 | 1 |

Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη του, την εισήγηση της Αν. Γενικής Διευθύντριας, τις πραγματικές ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. και τις ισχύουσες διατάξεις

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ομόφωνα

- Εγκρίνει τον στρατηγικό πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού, για τα έτη 2022-2025, όπως αυτός αναφέρεται στο εισηγητικό μέρος της απόφασης και στον Πίνακα 1.

Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το Πρακτικό Ν° 6, απόφαση 53/17-03-2021
Αφού τελείωσαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύεται η συνεδρίαση.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΠΙΣΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

ΖΕΛΙΛΪΔΗΣ ΔΑΜΙΑΝΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.