

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

Από το υπ' αριθμ. 17/14-07-2021 πρακτικό συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης

**Αριθμ. Απόφ. 170/2021** Θέμα: Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού έτους 2022.

Στη Θέρμη, σήμερα 14 Ιουλίου 2021 ημέρα Τετάρτη και ώρα 12:00 π.μ. συνεδρίασαν, ΜΕΣΩ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗΣ(πλατφόρμα webex), σύμφωνα με τις διατάξεις των από 11-3-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020) και από 20-03-2020 πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 68/Α/20-3-2020) και κάθε τροποποίησεως αυτών, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θέρμης» μετά από την υπ' αριθμ. 3272/09-07-2021 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου που αποστάλθηκε σε καθένα σύμβουλο χωριστά βάσει των διατάξεων του άρθρου 4 παρ. 2 του Ν.1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α71980) περί «Κινήτρων δια την ίδρυση Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως»

Αφού διαπιστώθηκε ότι υφίσταται νόμιμη απαρτία, σε σύνολο έντεκα (11) μελών συμμετείχαν επτά (7), σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα,

ΠΑΡΟΝΤΕΣ		ΑΠΟΝΤΕΣ	
1.	Ζελιλίδης Δαμιανός (Πρόεδρος)	1.	Καπουσουόζη Καραγιάννη Μαριάνθη
2.	Καρκατζίνος Νικόλαος	2.	Κουσουόλης Γεώργιος
3.	Λιόλιος Αντώνιος	3.	Γαντάς Σπυρίδων
4.	Δημήτριου Δημήτριος	4.	Ιωσηφίδης Ιωάννης
5.	Καρκαλή Μαρία		
6.	Παπαδάκη Αθηνά		
7.	Χατζηδημητρίου Φανή		

κηρύχθηκε από τον Πρόεδρο η έναρξη της συνεδρίασης

Στη συνεδρίαση συμμετείχε η Αναπλ. Γενική Διευθύντρια κ. Κωστίκα Μαρία και η κ. Ζωντανού Μαρία γραμματέας του Δ.Σ. για την τήρηση των πρακτικών του συμβουλίου.

Εισηγούμενη η Αν. Γενική Διευθύντρια το 1<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης είπε στα μέλη ότι σύμφωνα με το άρθρ.5 του Ν.1069/80 παρ.1 «Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί την επιχείρηση, διαχειρίζεται την περιουσία και τους πόρους αυτής και αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στην επιχείρηση, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα νόμο...». Ομοίως σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1069/80 «1.Δι` Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας συντασσομένον δι` αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ....».

Στη συνέχεια είπε ότι σύμφωνα με την περ. .1 του άρθρου 57 του Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (ΦΕΚ 2575/Β'2011 & 3298/Β'/2011 & 5316/Β'/2018 & 451/Β'/2020) « Η πρόσληψη του τακτικού προσωπικού γίνεται εφόσον

*υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις και πάγιες ανάγκες της επιχείρησης, επί της αρχής από το Διοικητικό Συμβούλιο ...».*

Ακολούθως είπε στα μέλη ότι, με την με αριθμό ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./75/οικ.13626 εγκύκλιο του Υπ. Εσωτερικών «*Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2022*», δυνάμει των άρθρων 1-5 του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 ( Α' 133), όπου ορίζονται τα ακόλουθα : «*1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. 2. Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου.....*», καλούνται μεταξύ άλλων φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης να υποβάλλουν σχέδιο ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2022.

Η προθεσμία για την υποβολή των αιτήσεων ξεκινά την 5-07-2021 και λήγει την 16-07-2021.

Για τη Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης σκοπός του προγραμματισμού είναι να στελεχωθούν με τακτικό προσωπικό νευραλγικές υπηρεσίες της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης και να εξασφαλιστεί τόσο η εύρυθμη λειτουργία της όσο και να ταχτοποιηθούν συσσωρευμένες εργασίες που οφείλονται στην έλλειψη προσωπικού. Επιπλέον δε, να αντιμετωπιστούν λειτουργικά ζητήματα ζωτικής σημασίας όπως η απρόσκοπτη παροχή υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης και η υλοποίηση έργων υποδομής.

Σημειώνεται ότι οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης είναι ιδιαίτερα αυξημένες διότι αφενός εξυπηρετεί στο σύνολο δέκα επτά (17) οικισμούς με πληθυσμό άνω των 55.000 κατοίκων (καταναλωτών), σε τομείς ύδρευσης, άρδευσης και αποχέτευσης λυμάτων και όμβριων υδάτων, ένα γεγονός που από μόνο του δημιουργεί αυξημένες ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό, αφετέρου καλείται να υλοποιήσει ένα μεγάλο αριθμό έργων ώστε να επιτευχθεί η υλοποίηση υποδομών σε περιοχές όπου δεν υπάρχουν. Επιπλέον η Δ.Ε.Υ.Α. δεν έχει πληρώσει τον Ο.Ε.Υ. ώστε να μπορεί να λειτουργήσει εύρυθμα και να προσφέρει αδιάλειπτα τις υπηρεσίες της στους καταναλωτές του Δήμου.

Ως εκ τούτου με την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού και την πλήρωση των κενών θέσεων του Ο.Ε.Υ., θα μπορεί να υλοποιηθεί η οργανωτική αναδιάρθρωση της Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης ώστε να παρέχονται απρόσκοπτα οι υπηρεσίες ύδρευσης, αποχέτευσης και άρδευσης στους πολίτες του Δήμου Θέρμης ενώ η πρόσληψη τεχνικού προσωπικού θα καταστήσει εφικτή τόσο την ταχτοποίηση συσσωρευμένων τεχνικών εργασιών όσο και την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων στα οποία έχει ενταχθεί η Δ.Ε.Υ.Α. Θέρμης και έργων υποδομής που κατασκευάζονται με Ιδίου Πόρους.

Ο Προγραμματισμός προσλήψεων για το έτος 2022, ο οποίος παρουσιάζεται στον κάτωθι Πίνακα αφορά την πρόσληψη συνολικά 18 ατόμων και εκπονήθηκε με βάση τις πραγματικές ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. για προσωπικό.

**Πίνακας 1**

2022						
A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ΚΛΑΔΟΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ
1	ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	3	3	1
2	ΠΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	1	1	1
3	ΠΕ	ΧΗΜΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	1	1	1
4	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	ΙΔΑΧ	1	1	1
5	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	2	3	1
6	ΔΕ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	4	7	3
7	ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΗΤΗΣ	ΙΔΑΧ	2	2	1
8	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΙΔΑΧ	2	3	1
9	ΔΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ-ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	ΙΔΑΧ	1	1	1
10	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	5	12	3
11	ΔΕ	ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΗΣ	ΙΔΑΧ	6	9	2
12	ΥΕ	ΧΤΙΣΤΕΣ -ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ	ΙΔΑΧ	2	2	1
13	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ(ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ)	ΙΔΑΧ	2	6	1

Καθώς εκτιμάται ότι οι διαδικασίες πρόσληψης θα ολοκληρωθούν τον Σεπτέμβριο του 2022, έχοντας υπόψη τα ανωτέρω η προκαλούμενη δαπάνη ανέρχεται για το 2022 σε 87.707,72€ και ετήσια, για κάθε επόμενο έτος σε 263.123,16€.

Η κάλυψη της μισθολογικής δαπάνης θα γίνει από ιδίους-ανταποδοτικούς πόρους για το λόγο ότι η Δ.Ε.Υ.Α. αποτελεί ανταποδοτική υπηρεσία στο σύνολο της, έχει δικό της προϋπολογισμό και δεν επιχορηγείται από οποιοδήποτε άλλο φορέα. Το κόστος της μισθολογικής δαπάνης θα βαρύνει τους κάτωθι Κ.Α. έτους 2022:

60-01-00-0000 ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΥΠΑΛ.ΔΙΟΙΚ.& ΟΙΚ. ΤΑΚΤ  
 60-01-00-0002 ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣ. ΤΕΧΝ.ΥΠΗΡ ΤΑΚΤ  
 60-02-00-0000 ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΔΙΟΙΚ. & ΟΙΚ. ΤΑΚΤ  
 60-02-00-0002 ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡ.ΤΑΚΤΙ

Για κάθε επόμενο έτος θα υπάρξει πρόβλεψη πίστωσης στους αντίστοιχους προϋπολογισμούς των ετών αυτών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη του, την εισήγηση της Αν. Γενικής Διευθύντριας, τις πραγματικές ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. και τις ισχύουσες διατάξεις

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ομόφωνα**

1. Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού, για το έτος 2022, όπως αυτός αναφέρεται στο εισηγητικό μέρος της απόφασης και στον Πίνακα 1.
2. Εγκρίνει την ψήφιση της σχετικής πίστωσης που αφορά τη μισθολογική δαπάνη για το έτος 2022 και για κάθε επόμενο έτος όπως αυτή αναφέρεται στο εισηγητικό μέρος της παρούσας.

Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το Πρακτικό Ν° 17, απόφαση 170/14-07-2021  
Αφού τελείωσαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύεται η συνεδρίαση.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**ΠΙΣΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ  
ΖΕΛΙΛΪΔΗΣ ΔΑΜΙΑΝΟΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.**