

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το υπ' αριθμ. 12/14-06-2019 πρακτικό συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης

Αριθμ. Απόφ. 136/2019

Θέμα: Αποδοχή γνωμοδότησης δικηγόρου επί της εφαρμογής της με αριθμό 18046/2018 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης.

Στη Θέρμη και στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης, σήμερα 14 Ιουνίου 2019 ημέρα Παρασκευή και ώρα 14:00μ.μ. συνήλθαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θέρμης» σε τακτική συνεδρίαση μετά από την υπ' αριθμ. 2751/10-06-2019 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δ.Σ. που επιδόθηκε σε καθένα σύμβουλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α71980) περί «Κινήτρων δια την ίδρυση Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως».

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, γιατί σε σύνολο έντεκα (11) μελών βρέθηκαν παρόντα εννέα (9), σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα,

ΠΑΡΟΝΤΕΣ		ΑΠΟΝΤΕΣ	
1.	Πονερίδης Παναγιώτης (Πρόεδρος)	1.	Λεμονάκη Χρυσούλα
2.	Ζελιλίδης Διαμιανός (Αντιπρόεδρος)	2.	Ευθυμιάδης Ευθύμιος
3.	Μοσχόπουλος Μοσχόπουλος		
4.	Δημητρίου Δημήτριος		
5.	Σαμαράς Σωκράτης		
6.	Χρυσοχόου Παύλος		
7.	Πιστέλας Ευστάθιος		
8.	Καλαμπίδης Δημήτριος		
9.	Κουσούλης Γεώργιος		

κηρύχθηκε από τον Πρόεδρο η έναρξη της συνεδρίασης

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 3^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης είπε στα μέλη ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ.5 του Ν.1069/80 «*Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί την επιχείρηση, διαχειρίζεται την περιουσία και τους πόρους αυτής και αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στην επιχείρηση,*».

Ομοίως σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. η) παρ. 2 του άρθρου 5 του Ν. 1069/80 «*Ειδικότερα το Διοικητικό Συμβούλιο:... αποφασίζει για την άσκηση ενδίκων βοηθημάτων και ενδίκων μέσων, για την παραίτηση από αυτά, καθώς και για συμβιβασμούς δικαστικούς ή εξώδικους*».

Με την με αριθμό 29/2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ανατέθηκε στη δικηγόρο Θεσσαλονίκης κ. Πολυτίμη Τασίκα (ΑΜΔΣΘ: 8275), προκειμένου να γνωμοδοτήσει σχετικά με την τον τρόπο εφαρμογής της με αριθμό 18046/2018 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης και επί ερωτημάτων που θα υποβληθούν από την Προϊσταμένη του Διοικητικού Τμήματος.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη των μελών την από 21-05-2019 γνωμοδότηση της πληρεξούσιου δικηγόρου η οποία μεταξύ άλλων αναφέρει ότι «...η ως άνω απόφαση δέχθηκε ότι η διάταξη του άρθρου 31 παρ. 1 του Ν. 4354/2015, σύμφωνα με την οποία ορίζεται η 1.1.2013 αντί της 31.10.2012 ως ημερομηνία έναρξης αναστολής της υπερβάλλουσας μείωσης (ήτοι της μείωσης σε ποσοστό άνω του 25%) εισάγει ανατιολόγητη εξαίρεση από τη συνταγματική αρχή της ίσης μεταχείρισης μεταξύ των εργαζομένων αφενός του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ, αφετέρου των ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ, καθώς εξ αρχής ο σκοπός του νομοθέτη ήταν να μην υποστούν περαιτέρω μειώσεις οι εργαζόμενοι, των οποίων οι αποδοχές είχαν ήδη περικοπεί από 1.11.2011 κατά ποσοστό 25%, πλέον των περικοπών των επιδομάτων εορτών και αδείας. Με βάση τις παραδοχές αυτές έκρινε ότι η ένταξη των εναγόντων υπαλλήλων στο Ενιαίο Μισθολόγιο, σύμφωνα με τον Ν. 4354/2015, θα έπρεπε να γίνει βάσει των αποδοχών τους στις 31.12.2015 (άρθρο 27 του ίδιου νόμου), οι οποίες, διαρκούσης της έως τις 31.12.2016 αναστολής της υπερβάλλουσας μείωσης, ανέρχονταν στο ύψος που είχαν ήδη διαμορφωθεί στις 31.10.2012. Περαιτέρω, η ως άνω δικαστική απόφαση διευκρίνισε ότι σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του Ν. 4354/2015 προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν οι ενάγοντες στις 31.12.2015, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική (άρθρο 27 Ν. 4354/2015). Ενόψει των παραπάνω και με δεδομένο ότι η εν λόγω απόφαση έχει καταστεί πλέον αμετάκλητη, αφού δεν ασκήθηκε σε βάρος της κανένα ένδικο μέσο από αμφότερα τα διάδικα μέρη, ερωτάται πώς θα εφαρμοστεί η συγκεκριμένη απόφαση, ως προς τον καθορισμό των αποδοχών του προσωπικού της επιχείρησης, Συνοψίζοντας, λοιπόν, όλα τα ανωτέρω, το Τμήμα Μισθοδοσίας θα πρέπει, προκειμένου να διαμορφώσει τις αποδοχές εισαγωγής του προσωπικού του στο Ενιαίο Μισθολόγιο, από 1.1.2016, καταρχάς να συγκρίνει τις αποδοχές ενός εκάστου υπαλλήλου, αφαιρούμενης της οικογενειακής παροχής και του επιδόματος θέσης ευθύνης (υπό την προϋπόθεση ότι συνεχίζει να το δικαιούται ο υπάλληλος και μετά την 1.1.2016), αφενός στις 31.12.2015 (εφαρμοζόμενου του ανωτάτου ορίου του άρθρου 31 Ν. 4024/2011) και αφετέρου την 1.1.2016, όπως αυτές πλέον διαμορφώνονται με την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4354/2015. Σε περίπτωση που προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που εισέπραττε ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική, η οποία μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου, εκτός από την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου. Σε περίπτωση που προκύπτουν αποδοχές υψηλότερες, τότε η αύξηση που προκύπτει χορηγείται σε ισόποσες δόσεις σε χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) ετών...».

Ο Πρόεδρος έχοντας υπόψη τα παραπάνω, προτείνει την αποδοχή της γνωμοδότησης της δικηγόρου κ. Πολυτίμη Τασίκα (ΑΜΔΣΘ: 8275).

Ύστερα από τα παραπάνω ο Πρόεδρος κάλεσε το Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση του Προέδρου, τις ισχύουσες διατάξεις, την σχετική νομολογία, την με αριθμό 18046/2018 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης και τη γνωμοδότηση της πληρεξούσιου δικηγόρου

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι ο μ ό φ ω ν α

1. Αποδέχεται την από 21-05-2019 γνωμοδότηση της δικηγόρου κ. Πολυτίμη Τασίκα (ΑΜΔΣΘ: 8275) ως προς τον τρόπο εφαρμογής της με αριθμό 18046/2018 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης και επί ερωτημάτων που υποβλήθηκαν από την Προϊσταμένη του Διοικητικού Τμήματος.
2. Εντέλει το Διοικητικό Τμήμα για την εφαρμογή της ως άνω γνωμοδότησης από την ημερομηνία έκδοσης της με αριθμό 18046/2018 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης.

.....
.....
Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το Πρακτικό Ν° 12 απόφαση 136/14-06-2019
Αφού τελείωσαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύεται η συνεδρίαση.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΠΙΣΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

ΠΟΝΕΡΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.