

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕΤΑΞΥ

### ΠΑΡΟΧΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ- ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ ΠΑΡΟΧΩΝ, ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΥ- ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ

#### Για τη Συμμετοχή σε Δράση με Αντικείμενο «ΕΠΙΤΑΓΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ ΚΑΙ Τ.Ε.Ι.»

Σήμερα, την \_\_\_\_\_ [ημερομηνία] στην \_\_\_\_\_ [πόλη], μεταξύ:

1. Τ. \_\_\_\_\_ [ στοιχεία ταυτότητας (ονοματεπώνυμο) του Ωφελουμένου),  
κατοίκου \_\_\_\_\_ οδός \_\_\_\_\_, αριθμός \_\_\_\_\_, με ΑΔΤ/ ΑΡ. ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟΥ  
\_\_\_\_\_, με ΑΦΜ \_\_\_\_\_ της ΔΟΥ \_\_\_\_\_, ΑΜΚΑ \_\_\_\_\_  
, ΚΑΥΑΣ \_\_\_\_\_ [καλουμένου στο εξής χάριν συντομίας ως «ο Ωφελούμενος»].
2. Τ. \_\_\_\_\_ [πλήρης επωνυμία παρόχου], με διακριτικό τίτλο  
\_\_\_\_\_, αριθμό αδειοδότησης/κωδ. πιστοποίησης  
\_\_\_\_\_ που εδρεύει \_\_\_\_\_ [πλήρη στοιχεία έδρας], με ΑΦΜ  
\_\_\_\_\_ της ΔΟΥ \_\_\_\_\_, νομίμως εκπροσωπούμενης από  
τ. \_\_\_\_\_ [πλήρη στοιχεία ταυτότητας νομίμου εκπροσώπου] [καλουμένης στο εξής  
χάριν συντομίας ως «ο Πάροχος» ή «Πάροχος κατάρτισης»].
3. Τ. \_\_\_\_\_ [πλήρης επωνυμία επιχείρησης], με διακριτικό  
τίτλο \_\_\_\_\_, που εδρεύει \_\_\_\_\_ [πλήρη στοιχεία έδρας], με ΑΦΜ \_\_\_\_\_  
της ΔΟΥ \_\_\_\_\_, νομίμως εκπροσωπούμενης από τ. \_\_\_\_\_ [πλήρη στοιχεία  
ταυτότητας νομίμου εκπροσώπου], [καλουμένης στο εξής χάριν συντομίας ως «η Επιχείρηση  
πρακτικής άσκησης»].

#### ΔΕΔΟΜΕΝΟΥ ΟΤΙ:



1. Ο Ο.Α.Ε.Δ, ενεργώντας ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης κατά την έννοια του άρθρου 4 παρ.1. του Ν. 3614/2007 (ΦΕΚ 267/Α) αναλαμβάνει την υλοποίηση της Δράσης, με τίτλο «Επιταγή Διασύνδεσης με την αγορά εργασίας ανέργων αποφοίτων Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι.» Η Δράση χρηματοδοτείται από το ΕΠ «Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση», με πόρους της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο). στις 8 Περιφέρειες Σύγκλισης, που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) στο πλαίσιο του Ε.Π. «Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» (εφεξής η «Δράση»), εξέδωσε τη με αριθμ. 12/2014 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για τη Συμμετοχή σε Δράση με Αντικείμενο «Επιταγή Διασύνδεσης με την αγορά εργασίας ανέργων αποφοίτων Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι.» [εφεξής «η Πρόσκληση»] με την οποία ορίζονται οι ειδικοί όροι επιχορήγησης με επιταγές κατάρτισης ( training voucher) της ως άνω δράσης. Σκοπός της Δράσης είναι η ενίσχυση των ωφελούμενων μέσω συνδυασμένων δράσεων θεωρητικής κατάρτισης, και πρακτικής άσκησης.

2. Στο πλαίσιο της δράσης υλοποιείται μία ολοκληρωμένη δέσμη παρεμβάσεων που θα περιλαμβάνει:

- Πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης 120 ωρών.
- Πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας συνολικής διάρκειας 480 ωρών.
- Υπηρεσίες υποστήριξης και συμβουλευτικής καθοδήγησης των καταρτιζομένων από τον πάροχο κατάρτισης, πριν και κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, που αφορούν: (α) στη διάγνωση και κατάλληλη σύζευξη των εκπαιδευτικών αναγκών/δεξιοτήτων των καταρτιζομένων με τις ανάγκες των επιχειρήσεων, (β) στην τοποθέτηση, παρακολούθηση και εποπτεία του καταρτιζόμενου από τον πάροχο κατάρτισης στην επιχείρηση πρακτικής άσκησης, μέσω του επόπτη Πρακτικής και (γ) σε επιπρόσθετες υπηρεσίες για την μετατροπή της πρακτικής άσκησης του καταρτιζόμενου σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και την τοποθέτηση του στην επιχείρηση πρακτικής.

3. Στο ανωτέρω πλαίσιο, ο στο παρόν συμβαλλόμενος Πάροχος εξεδήλωσε ενδιαφέρον και ενεγράφη στο «Μητρώο Παρόχων» της Πρόσκλησης, ενώ ο στο παρόν συμβαλλόμενος Ωφελούμενος επελέγη, βάσει των κριτηρίων και της διαδικασίας που περιγράφεται στην Πρόσκληση, και ενεγράφη στο «Μητρώο Ωφελουμένων», μέσω του οποίου του δίνεται η δυνατότητα να λάβει υπηρεσίες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (Θεωρία και πρακτική).

Το πρόγραμμα κατάρτισης που προσφέρει ο πάροχος κατάρτισης φέρει τον

Τίτλος:.....  
.....  
.....

Επειδή οι στο παρόν συμβαλλόμενοι, Ωφελούμενος, Πάροχος Κατάρτισης και η Επιχείρηση Πρακτικής Άσκησης αποφάσισαν να συνεργαστούν στο ανωτέρω πλαίσιο, συνάπτεται η παρούσα σύμβαση, σύμφωνα και κατ' εκτέλεση του όρου 6.4.1. της Πρόσκλησης, στην οποία επισυνάπτεται ως Παράρτημα «ο Κώδικας Δεοντολογίας», το περιεχόμενο του οποίου οι στο παρόν συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι έλαβαν γνώση και συμφωνούν καθ' όλες τις προβλέψεις, όρους και ρυθμίσεις του. Άπαντες οι Συμβαλλόμενοι δηλώνουν ανεπιφύλακτα ότι αποδέχονται όλους τους όρους και προβλέψεις της Πρόσκλησης και του Κώδικα Δεοντολογίας. Κατά συνέπεια, ο Ωφελούμενος έχει και δύναται να ασκήσει τα δικαιώματα που προβλέπονται στην Πρόσκληση και στον Κώδικα Δεοντολογίας, ενώ βαρύνεται με τις υποχρεώσεις που ορίζονται στην Πρόσκληση και στον Κώδικα Δεοντολογίας. Ομοίως, ο Πάροχος και η Επιχείρηση Πρακτικής Άσκησης έχουν τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που ορίζονται στην Πρόσκληση και στον Κώδικα Δεοντολογίας. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των συμβαλλομένων ασκούνται αποκλειστικά, σε πλήρη συμμόρφωση, με τις διατυπώσεις, στο χρόνο και κατά τη διαδικασία που ρυθμίζεται στην Πρόσκληση και στον Κώδικα Δεοντολογίας. Σε περίπτωση ασυμφωνίας μεταξύ των περιεχομένων σε αυτά όρων, η σειρά ισχύος αυτών καθορίζεται ως εξής: 1. Πρόσκληση, 2. Σύμβαση, και 3. Κώδικας Δεοντολογίας.

Περαιτέρω, τα στο παρόν συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν, συνομολογούν και κάνουν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

## **I. Υποχρεώσεις Ωφελουμένων**

1. Ο ωφελούμενος αναλαμβάνει την υποχρέωση να συμμετάσχει στο προαναφερθέν πρόγραμμα κατάρτισης, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας.
2. Ο ωφελούμενος δηλώνει ότι επέλεξε τον συμβαλλόμενο στην παρούσα Πάροχο κατάρτισης, το πρόγραμμα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και το αναλυτικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, με κριτήριο τις ανάγκες ή/και τις δυνατότητές του, σύμφωνα με τα προσωπικά του κριτήρια και μέσα

στα όρια της Διοικητικής Περιφέρειας για την οποία έχει εκδηλώσει ενδιαφέρον. Περαιτέρω, δηλώνει ότι επέλεξε τη συνεργαζόμενη Επιχείρηση πρακτικής άσκησης σε συνδυασμό με τον αριθμό των προτεινόμενων από τον Πάροχο κατάρτισης θέσεων πρακτικής άσκησης καθώς και με τα αποτελέσματα της σύζευξης των αναγκών - δεξιοτήτων του με τις ανάγκες της επιχείρησης. Ο Ωφελούμενος δηλώνει ότι δεν υπήρξε κανενός είδους πίεση εκ μέρους του Παρόχου Κατάρτισης, άπαντα δε τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι δεν υπάρχει και δεν θα υπάρξει μεταξύ τους οποιαδήποτε άλλη συμφωνία ή συνεννόηση, με ή χωρίς αντάλλαγμα, με αντικείμενο ιδίως την από τον Ωφελούμενο προς τον Πάροχο κατάρτισης, ανάθεση της παρούσης.

3. Σε περίπτωση, που δεν ενεργοποιήσει την επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας, ο Ωφελούμενος χάνει το δικαίωμα της ενίσχυσης και διαγράφεται από το Μητρώο Ωφελουμένων.

4. Ο Ωφελούμενος για την εγγραφή του στον Πάροχο κατάρτισης, οφείλει να προσκομίσει τα δικαιολογητικά για την τεκμηρίωση των στοιχείων που δήλωσε στην Αίτηση Συμμετοχής του, όπως αυτά ορίζονται στην Πρόσκληση, η ακρίβεια και αλήθεια των οποίων ελέγχεται από τον Πάροχο.

5. Ο Ωφελούμενος υποχρεούνται να παρακολουθεί ανελλιπώς το πρόγραμμα κατάρτισης, επιδεικνύοντας την απαιτούμενη επιμέλεια. Επίσης, υποχρεούται να συμμετέχει ενεργά στις τεχνικές και τις μεθόδους εκπαίδευσης, που επακολουθούν κατά τη διάρκεια της κατάρτισης.

6. Ο Ωφελούμενος μπορεί να απουσιάσει μέχρι ποσοστό 10% του συνόλου διάρκειας των ωρών του προγράμματος κατάρτισης (δηλ. 60 ώρες).

7. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται να απουσιάσει μέχρι το 20% της συνολικής διάρκειας του προγράμματος κατάρτισης (δηλ. 120 ώρες), αποκλειστικά εάν:

- είναι άτομο με αναπηρία, μετά από αιτιολογία και σε συνεννόηση με τον πάροχο κατάρτισης
- έχει νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος (η οποία αποδεικνύεται από σχετική βεβαίωση του νοσοκομείου στο οποίο νοσηλεύτηκε) ή γνωμάτευση Διευθυντή κλινικής Δημόσιου Νοσοκομείου με την οποία συνιστάται να παραμείνει κλινήρης. Την ως άνω βεβαίωση ή γνωμάτευση ο ωφελούμενος υποχρεούται να προσκομίσει άμεσα στον πάροχο κατάρτισης
- διανύει περίοδο εγκυμοσύνης ή λοχείας, κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος.

Στην περίπτωση αυτή η Ωφελούμενη υποχρεούται να προσκομίσει άμεσα στον Πάροχο κατάρτισης

σχετική βεβαίωση του νοσοκομείου ή του αρμόδιου ιατρού.

**8.** Στις ανωτέρω περιπτώσεις ο Πάροχος κατάρτισης θα πρέπει να μεσολαβήσει και να βοηθήσει τον Ωφελούμενο, ώστε να καλύψει την διδακτέα ύλη για να μπορέσει να παρακολουθήσει απρόσκοπτα τη συνέχεια του προγράμματος.

**9.** Σε περίπτωση που ο Πάροχος Κατάρτισης δηλώσει μέσω της ειδικής ιστοσελίδας σε ένα καταρτιζόμενο απουσία που ξεπερνά το όριο του 10% όπως περιγράφεται στην παράγραφο 6 παραπάνω, το σύστημα των επιταγών εισόδου στην αγορά εργασίας θα του ζητά επιβεβαίωση - αιτιολογία ως προς το εάν ο καταρτιζόμενος εντάσσεται σε κάποια από τις περιπτώσεις των εξαιρέσεων της παρ. 7 παραπάνω.

**10.** Σε περίπτωση που ο καταρτιζόμενος υπερβεί τα ως άνω επιτρεπόμενα όρια απουσιών ή αποχωρήσει, δεν δικαιούται να λάβει το εκπαιδευτικό επίδομα, ενώ ο Πάροχος Κατάρτισης δεν δικαιούται να λάβει την αντίστοιχη πληρωμή, κατά το ποσό που αντιστοιχεί στον καταρτιζόμενο που διέκοψε ή αποχώρησε, όπως προβλέπεται στο **κεφάλαιο 8.1** της Πρόσκλησης.

Αναλυτικότερα:

Δεδομένου ότι η πληρωμή του Εκπ. Επιδόματος γίνεται σε 2 δόσεις και της Επιταγής Κατάρτισης σε 2 δόσεις θα ισχύσουν τα εξής:

- Εάν ωφελούμενος αποχωρήσει πριν τη συμπλήρωση των ωρών για την καταβολή της 1<sup>ης</sup> δόσης του Εκπ. Επιδόματος - Δεν καταβάλλεται ούτε Εκπ. Επίδομα στον ωφελούμενο ούτε μέρος της Επιταγής Κατάρτισης στον πάροχο .
- Εάν ωφελούμενος αποχωρήσει μετά την συμπλήρωση των ωρών για την 1<sup>η</sup> δόση και πριν τη 2<sup>η</sup> - Δεν καταβάλλεται η 2η δόση του Εκπ. Επιδόματος στους ωφελούμενους και δεν λαμβάνουν τη 2<sup>η</sup> δόση της Επιταγής Κατάρτισης οι πάροχοι .

**11.** Ο Ωφελούμενος, με δική του φροντίδα και επιμέλεια, υποχρεούται να λαμβάνει γνώση για κάθε θέμα σχετικό με τα θέματα της κατάρτισης και πρακτικής του άσκησης, μέσω των ιστοσελίδων <http://www.oaed.gr> και <http://www.voucher.gov.gr> , τις οποίες χρησιμοποιεί για τη συμμετοχή του στα διάφορα στάδια υλοποίησης της Δράσης.

**12.** Ο Ωφελούμενος δεν επιτρέπεται να συνάψει συμβάσεις κατάρτισης με περισσότερους του ενός Παρόχους και επιχειρήσεις συγχρόνως κατά τους όρους της Πρόσκλησης (σημείο 6.4.1 της

Πρόσκλησης). Στην περίπτωση αυτή, οι επόμενες συμβάσεις είναι αυτοδικαίως άκυρες.

**13.** Ο Ωφελούμενος εξουσιοδοτεί τον Πάροχο κατάρτισης να εισπράξει αντ' αυτού κατά τους όρους της Πρόσκλησης, το τίμημα της επιταγής εισόδου στην αγορά εργασίας που δικαιούται στο πλαίσιο της παρούσας δράσης σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

**14.** Ο Ωφελούμενος υποχρεούται, για χρονικό διάστημα 6 μηνών μετά την ολοκλήρωση συμμετοχής του στη Δράση (Θεωρητική κατάρτιση και πρακτική άσκηση), να ενημερώνει τον Πάροχο κατάρτισης, για οποιαδήποτε τροποποίηση της κατάστασής του, όσον αφορά την απασχόλησή του και ειδικότερα να παρέχει σε αυτόν τα στοιχεία του κεφ. 6.8.2.Β της Πρόσκλησης.

**15.** Ο Ωφελούμενος παρέχει τη συγκατάθεσή του για την περαιτέρω επεξεργασία [από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΟΑΕΔ] των προσωπικών δεδομένων του, συμπεριλαμβανομένων και των ευαίσθητων, που τηρούνται για τις ανάγκες υλοποίησης της Δράσης, για το σκοπό εξαγωγής στατιστικών δεδομένων στο πλαίσιο της διενέργειας ερευνών και της εκπόνησης μελετών για την αξιολόγηση της εν λόγω δράσης. Σε κάθε περίπτωση έχει τα δικαιώματα ενημέρωσης, πρόσβασης και αντίρρησης σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 11, 12 και 13 του Ν 2472/97.

**16.** Ο Ωφελούμενος υποχρεούται, σε περίπτωση διενέργειας ελέγχων σύμφωνα με το κεφάλαιο 7 της Πρόσκλησης να συνεργαστεί με τα αρμόδια εθνικά και κοινοτικά όργανα ελέγχου και να παράσχει τις απαραίτητες πληροφορίες και τα στοιχεία που τυχόν του ζητηθούν, σε σχέση με τη συμμετοχή του στη δράση.

## **II. Υποχρεώσεις Παρόχων Κατάρτισης**

**1.** Ο Πάροχος κατάρτισης θα πληρωθεί για τις υπηρεσίες που θα παρέχει στον Ωφελούμενο, αποκλειστικά και μόνον μέσω της επιταγής εισόδου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο κεφάλαιο 8 της Πρόσκλησης. Ουδέν έτερο αντάλλαγμα δύναται να αξιώσει ή διεκδικήσει από τον Ωφελούμενο ή από οποιονδήποτε άλλο.

**2.** Προ της υπογραφής της παρούσας, ο Πάροχος κατάρτισης, δηλώνει ότι έλεγξε τα ακόλουθα:

ι) Ότι ο Ωφελούμενος δεν έχει ήδη συνάψει σύμβαση με άλλον πάροχο κατάρτισης,



ii) Ότι η επιταγή του Ωφελούμενου είναι σε ισχύ.

iii) Την επιλεξιμότητα συμμετοχής του Ωφελούμενου στη δράση.

Ο έλεγχος των παραπάνω όρων αποτελεί αποκλειστική ευθύνη του Παρόχου κατάρτισης και:

- για τις προϋποθέσεις (i) & (ii) διενεργείται με τον κωδικό ΚΑΥΑΣ, μέσω της ειδικής ιστοσελίδας,
- για την προϋπόθεση (iii) διενεργείται μέσω των δικαιολογητικών που θα του υποβάλλει μαζί με την αίτηση συμμετοχής του για την τεκμηρίωση των στοιχείων που δήλωσε σε αυτήν (σύμφωνα με τα οριζόμενα στα κεφάλαια 2.3 και 6.4 της Πρόσκλησης) σε συνδυασμό με τον κωδικό ΚΑΥΑΣ του Ωφελούμενου, μέσω της ειδικής ιστοσελίδας, ώστε να ενημερωθεί για τα στοιχεία που δήλωσε ο Ωφελούμενος στην αίτησή του.

3. Ο Πάροχος Κατάρτισης υποχρεούται, εντός 5 εργάσιμων ημερών από την ημέρα σύναψης της σύμβασης με τον ωφελούμενο και την επιχείρηση, να αναρτήσει τη σχετική πληροφορία, καταχωρώντας και τον ΚΑΥΑΣ του ωφελούμενου στην ειδική ιστοσελίδα <http://www.voucher.gov.gr>, άλλως η σύμβαση θεωρείται άκυρη. Με την καταχώρηση της ανωτέρω πληροφορίας ενεργοποιείται και η επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας του ωφελούμενου. Ο Πάροχος Κατάρτισης υποχρεούται επίσης, μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών και όχι αργότερα από τις 10-6-2015 από την ανάρτηση της σύμβασης με ωφελούμενο να προβεί σε Δήλωση Έναρξης Τμήματος Κατάρτισης. Σε περίπτωση που η προθεσμία αυτή παρέλθει άπρακτη, η σύμβαση λύεται αυτοδικαίως και ο καταρτιζόμενος έχει δικαίωμα να συνάψει νέα σύμβαση με άλλον πάροχο κατάρτισης της επιλογής του.

4. Σε περίπτωση που παρέλθει η ανωτέρω προθεσμία χωρίς να γίνει Δήλωση Έναρξης Τμήματος Κατάρτισης, η σύμβαση λύεται αυτοδικαίως και ο Ωφελούμενος μπορεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο κεφ. 6.2.3 της Πρόσκλησης να συνάψει νέα σύμβαση με άλλο πάροχο κατάρτισης της επιλογής του.

5. Το Πρόγραμμα Θεωρητικής κατάρτισης, που θα παράσχει ο Πάροχος στον Ωφελούμενο έχει το ειδικότερο περιεχόμενο και τη διάρκεια, όπως προβλέπεται στη Δήλωση Έναρξης Τμήματος Κατάρτισης και κατά τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

7. Ο Πάροχος κατάρτισης είναι υπεύθυνος για τη διαμόρφωση της διδακτέας ύλης και του

ωρολογίου προγράμματος, εξειδικεύοντας το περιεχόμενο των επιμέρους μαθημάτων. Ο Πάροχος κατάρτισης έχει σχεδιάσει το περιεχόμενο του θεωρητικού μέρους του προγράμματος συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, με βάση τη διάγνωση των εκπαιδευτικών αναγκών σε οριζόντιες δεξιότητες, την οποία πραγματοποιεί για όλους τους καταρτιζόμενους πριν από την έναρξη του προγράμματος, με εργαλεία όπως αυτά της δομημένης συνέντευξης, των ερωτηματολογίων αξιολόγησης σε επιμέρους τομείς οριζόντιων δεξιοτήτων και των ερωτηματολογίων αυτοαξιολόγησης.

Κάθε πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης πρέπει οπωσδήποτε να περιλαμβάνει κατά 20% (24 ώρες) τις εξής θεματικές ενότητες:

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Βασικές αρχές εργατικού δικαίου

Προετοιμασία του εκπαιδευομένου για την αγορά εργασίας», όπως εκμάθηση τεχνικών σύνταξης βιογραφικού, ανάπτυξη προσωπικής στρατηγικής, επαγγελματικός προσανατολισμός, εκμάθηση τρόπων εξεύρεσης εργασίας, προσομοίωση συνέντευξης με τον εργοδότη κ.ά.

Χρήση Εφαρμογών Η/Υ

Για το υπόλοιπο μέρος της θεωρητικής κατάρτισης του προγράμματος έως τη συμπλήρωση των 96 ωρών ο πάροχος μπορεί να επιλέξει, με βάση τις εκπαιδευτικές ανάγκες και το επίπεδο των καταρτιζομένων, από τις ενότητες οριζόντιων δεξιοτήτων (Παρ. 4.2 της Πρόσκλησης). Η θεματική ενότητα 5 είναι υποχρεωτική. Ο πάροχος κατάρτισης είναι υπεύθυνος για τη διαμόρφωση της διδακτέας ύλης και του αναλυτικού ωρολογίου προγράμματος, εξειδικεύοντας το περιεχόμενο κάθε θεματικής ενότητας, ανάλογα με τις διαγνωσμένες εκπαιδευτικές ανάγκες των καταρτιζομένων.

**8.** Το πρόγραμμα κατάρτισης που προσφέρει ο Πάροχος κατάρτισης, όπως και το αναλυτικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, ετέθη υπόψη του Ωφελουμένου πριν αυτός επιλέξει τον Πάροχο κατάρτισης.

**9.** Ο Πάροχος κατάρτισης αναλαμβάνει την υποχρέωση να παράσχει το πρόγραμμα αυτό, να αποδέχεται ελέγχους από τα αρμόδια εθνικά και Κοινοτικά Όργανα και θα πληρωθεί, με την ολοκλήρωση της υλοποίησης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου και τον έλεγχο των αντίστοιχων παραδοτέων και παραστατικών, σύμφωνα με τους όρους της Πρόσκλησης.

**10.** Για κάθε πρόγραμμα κατάρτισης είναι υποχρεωτική η παροχή από τον Πάροχο κατάρτισης στους Ωφελούμενους, του απαιτούμενου εκπαιδευτικού υλικού, που καλύπτει τις εκπαιδευτικές



ενότητες της κατάρτισης.

Η μεθοδολογία που θα επιλεγεί για την υλοποίηση των προγραμμάτων, θα πρέπει να βασίζεται στις αρχές εκπαίδευσης των ενηλίκων σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

Η κατάρτιση πραγματοποιείται από εκπαιδευτές ενηλίκων με πιστοποιημένη εκπαιδευτική επάρκεια που είναι ενταγμένοι στο Μητρώο Εκπαιδευτών Ενηλίκων του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π, βάσει της Υπουργικής Απόφασης με αριθμ. ΓΠ/20082 (ΦΕΚ 2844/23.10.2012) με θέμα "Σύστημα Πιστοποίησης Εκπαιδευτικής Επάρκειας Εκπαιδευτών Ενηλίκων της μη-τυπικής εκπαίδευσης" και από εγγεγραμμένους στο Εισαγωγικό Μητρώο Α' Εκπαιδευτών του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π (πρώην ΕΚΕΠΙΣ) σύμφωνα με την Κ.Υ.Α. 113616/9.11.2006 (ΦΕΚ 1700/Β 21.11.2006). Οι εκπαιδευτές θα πρέπει να έχουν συνάφεια με τις αντίστοιχες θεματικές ενότητες που θα διδάξουν σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

11. Η συνολική διάρκεια κάθε Τμήματος Κατάρτισης είναι 600 ώρες και περιλαμβάνει θεωρητική κατάρτιση και πρακτική άσκηση. Η διάρκεια της θεωρητικής κατάρτισης ανέρχεται σε 120 ώρες και η διάρκεια της πρακτικής άσκησης ανέρχεται σε 480 ώρες. Η ημερήσια διάρκεια της θεωρητικής κατάρτισης δεν μπορεί να υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες ενώ η ημερήσια διάρκεια της πρακτικής άσκησης στις επιχειρήσεις δεν μπορεί να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες.

Σε όλα τα ανωτέρω αναφερόμενα χρονικά διαστήματα συμπεριλαμβάνονται και τα διαλείμματα. (Παρ. 4.5 της Πρόσκλησης)

12. Ο Πάροχος κατάρτισης, σε συνεργασία με τον Ωφελούμενο, θα πρέπει από κοινού με την επιχείρηση με την οποία συνεργάζεται, λαμβάνοντας υπόψη τις γνώσεις, τις δεξιότητες, το προφίλ, τις προτιμήσεις του Ωφελούμενου και σε συνάρτηση με τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης, να επιλέξουν τη θέση πρακτικής άσκησης στην οποία θα τοποθετηθεί ο Ωφελούμενος μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος θεωρητικής κατάρτισης. Πριν την έναρξη του προγράμματος θεωρητικής κατάρτισης, προτείνονται οι προσφερόμενες θέσεις πρακτικής, η τελική τοποθέτηση του Ωφελουμένου, όμως, πραγματοποιείται πριν την έναρξη της πρακτικής άσκησης.

13. Η πρακτική άσκηση στις Επιχειρήσεις, σε ένα τμήμα κατάρτισης μπορεί να ξεκινά ταυτόχρονα ή σταδιακά μέσα σε χρονικό διάστημα δέκα (10) ημερών, από το πέρας της θεωρητικής κατάρτισης.

14. Η ημερήσια εκπαίδευση (θεωρία και πρακτική) ολοκληρώνεται το αργότερο μέχρι την 22η ώρα. Δεν επιτρέπεται η θεωρητική κατάρτιση και πρακτική άσκηση τις Κυριακές, καθώς και τις επίσημες

αργίες.

**15.** Το Τμήμα/Πρόγραμμα Κατάρτισης δεν πρέπει να παρουσιάζει ασυνέχειες. Μπορεί να διακόπτεται στις περιόδους Χριστουγέννων, Πάσχα και καλοκαιρινών διακοπών ή/και σε εξαιρετικές έκτακτες περιπτώσεις, με απαραίτητη ενημέρωση μέσω της ειδικής ιστοσελίδας [www.voucher.gov.gr](http://www.voucher.gov.gr) σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

**16.** Σε περιπτώσεις που ο Πάροχος κατάρτισης υποχρεούται να διακόψει τη λειτουργία του Τμήματος/Προγράμματος για συνεχές διάστημα μεγαλύτερο των 15 ημερολογιακών ημερών υποχρεούται να υποβάλει αιτιολογημένο αίτημα προς τον ΟΑΕΔ, μέσω της ειδικής ιστοσελίδας.

**17.** Για κάθε πρόγραμμα κατάρτισης, ο Πάροχος κατάρτισης οφείλει να θέσει υποχρεωτικά υπόψη του Ωφελουμένου: (α) το εκπαιδευτικό περιεχόμενο του προγράμματος, (β) την επιστολή πρόθεσης συνεργασίας με την Επιχείρηση πρακτικής άσκησης, καθώς και τον τρόπο υλοποίησης της πρακτικής άσκησης, ο οποίος είναι \_\_\_\_\_ (πλήρη στοιχεία διευθ/νσης τόπου διεξαγωγής), (γ) τον αριθμό των προσφερομένων θέσεων πρακτικής άσκησης σε σχέση με τον αριθμό των εργαζομένων στην Επιχείρηση και (δ) τα αντικείμενα και τις επιθυμητές ειδικότητες.

**18.** Ο Πάροχος κατάρτισης επέλεξε να συνεργαστεί με την Επιχείρηση πρακτικής άσκησης, αφού έλαβε υπόψη και τα παρακάτω:

- Ότι ο χώρος (έδρα της επιχείρησης, υποκατάστημα κ.λπ.), όπου θα πραγματοποιηθεί η πρακτική άσκηση σε πραγματικές συνθήκες εργασίας βρίσκεται εντός των ορίων της Περιφερειακής Ενότητας όπου υλοποιήθηκε το θεωρητικό μέρος του προγράμματος κατάρτισης και σύμφωνα με τους όρους της Πρόσκλησης. Σε ειδικές περιπτώσεις και με τη σύμφωνη γνώμη του Ωφελούμενου μπορεί να πραγματοποιηθεί εκτός της Περιφερειακής Ενότητας αλλά εντός της Διοικητικής Περιφέρειας όπου υλοποιήθηκε το θεωρητικό μέρος του προγράμματος κατάρτισης.
- Ότι ο αριθμός των Ωφελουμένων, μεταξύ των οποίων και ο Ωφελούμενος, που τοποθετούνται ταυτόχρονα σε Επιχείρηση για την πρακτική άσκηση, έχει καθοριστεί σε αντιστοιχία με τον αριθμό των απασχολούμενων της επιχείρησης και είναι κατ' ανώτατο όριο σύμφωνα με τον Πίνακα 4 της Πρόσκλησης (Παρ. 4.7.Β).

Η ανωτέρω αναλογία Απασχολούμενων- Καταρτιζομένων Πρακτικής Άσκησης θα πρέπει να τηρείται για κάθε επιχείρηση πρακτικής άσκησης στο σύνολο της δράσης. Στην περίπτωση που μια επιχείρηση πρακτικής άσκησης εξαντλήσει τον αριθμό των ωφελουμένων πρακτικής άσκησης

σύμφωνα με την ανωτέρω αναλογία δεν θα μπορεί να επιλεγεί εκ νέου στο πλαίσιο της παρούσας δράσης.

- Ότι ο Πάροχος κατάρτισης θα παρέχει στον Ωφελούμενο υπηρεσίες υποστήριξης και καθοδήγησης, πριν και κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, μέσω του Επόπτη Πρακτικής. Ο Επόπτης υποχρεούται καθ' όλη τη διάρκεια της πρακτικής να συμπληρώνει μηνιαίο φύλλο αναφοράς στην ειδική ιστοσελίδα δράσης για την πορεία υλοποίησης της πρακτικής άσκησης.

**19.** Η επιχείρηση πρακτικής άσκησης ορίζει έναν εργαζόμενο της ως Επιβλέποντα Πρακτικής Άσκησης /Εργασιακό Υπεύθυνο, ο οποίος θα έχει την ευθύνη του ωφελούμενου (πρακτικά ασκούμενου) και θα συνεργάζεται άμεσα με τον επόπτη πρακτικής άσκησης.

**20.** Αντικατάσταση επιχείρησης πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης, παρά μόνο στην περίπτωση που η επιχείρηση πρακτικής άσκησης α) παύσει τη λειτουργία της, β) υπαχθεί στο άρθρο 99 του πτωχευτικού κώδικα, γ) επέλθει αλλαγή του τόπου εγκατάστασης της, δ) συγχωνευθεί ή εξαγοραστεί από άλλη επιχείρηση, ε) τεθεί σε αδράνεια, στ) λόγοι ανωτέρας βίας, ή άπαξ με αιτιολογημένο αίτημα του ωφελούμενου το οποίο θα υποβληθεί μέσω του παρόχου στην ειδική ιστοσελίδα της δράσης.

**21.** Κατά την υλοποίηση προγραμμάτων θεωρητικής κατάρτισης των οποίων η ημερήσια διάρκεια ξεπερνά τις τρεις (3) ώρες, χορηγούνται από τον Πάροχο κατάρτισης προς τους Ωφελούμενους εδέσματα και αναψυκτικά/καφέδες.

**22.** Ο Πάροχος κατάρτισης υποχρεούται, κατά τη διάρκεια υλοποίησης των προγραμμάτων κατάρτισης, και για κάθε Τμήμα Κατάρτισης, να υποβάλει ηλεκτρονικά στην ειδική ιστοσελίδα, το ημερήσιο

απουσιολόγιο:

- Εντός εικοσαλέπτου (20') από την έναρξη της πρώτης εκπαιδευτικής ώρας του θεωρητικού μέρους του προγράμματος. Σε περίπτωση αποχώρησης Ωφελουμένου, ή προσέλευσης απόντος, θα πρέπει να υπάρχει ενημέρωση του συστήματος εντός εικοσαλέπτου (20') από αυτήν.
- Ο πάροχος κατάρτισης υποχρεούται, κατά τη διάρκεια υλοποίησης της πρακτικής άσκησης και για κάθε τμήμα κατάρτισης, να υποβάλει ηλεκτρονικά στην ειδική ιστοσελίδα το ημερήσιο απουσιολόγιο εντός εξήντα λεπτών (60') από την έναρξη της πρώτης ώρας πρακτικής άσκησης του προγράμματος.

Σε περίπτωση που κατά τον επιτόπιο έλεγχο διαπιστωθούν απουσίες καταρτιζομένων που δεν έχουν δηλωθεί και αυτό επαναληφθεί σε επόμενο έλεγχο, η επιταγή εισόδου ακυρώνεται.

**23.** Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης ενός Τμήματος Κατάρτισης, ο πάροχος κατάρτισης οφείλει να ελέγχει ότι ο αριθμός καταρτιζομένων που υλοποιούν ταυτόχρονα την πρακτική τους άσκηση σε μια επιχείρηση με την οποία συνεργάζεται στο πλαίσιο της συγκεκριμένου Τμήματος Κατάρτισης, δεν υπερβαίνει το όριο του κεφαλαίου 4.7 Β της Πρόσκλησης, ανεξάρτητα αν οι Ωφελούμενοι προέρχονται από τον ίδιο ή άλλο Πάροχο κατάρτισης.

**24.** Με την ολοκλήρωση της θεωρητικής κατάρτισης κάθε Τμήματος Κατάρτισης, ο Πάροχος κατάρτισης εκδίδει σε κάθε Ωφελούμενο **«Βεβαίωση Πιστοποίησης Υλοποίησης Θεωρίας»**. Με την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης κάθε Τμήματος Κατάρτισης, ο Πάροχος κατάρτισης εκδίδει σε κάθε Ωφελούμενο **«Βεβαίωση Πιστοποίησης Υλοποίησης Πρακτικής Άσκησης»**.

Με την ολοκλήρωση κάθε Τμήματος Κατάρτισης (Θεωρία και πρακτική), και με την επιφύλαξη των πορισμάτων τυχόν ελέγχων που θα διενεργηθούν, ο Πάροχος κατάρτισης χορηγεί σε κάθε καταρτιζόμενο **«Βεβαίωση Ολοκλήρωσης του Προγράμματος Κατάρτισης»**.

**25.** Οι ασφαλιστικές εισφορές, που αντιστοιχούν στο εκπαιδευτικό επίδομα του Ωφελουμένου, καλύπτονται από την επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας σύμφωνα με το κεφάλαιο 6.2.2 της Πρόσκλησης και βαρύνουν τον Πάροχο κατάρτισης, ο οποίος υποχρεούται στην εμπρόθεσμη καταβολή τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

**26. α)** κάθε πάροχος συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ο οποίος είναι αδειοδοτημένος ως Κέντρο Δια Βίου Μάθησης Επιπέδου 1 ή Κέντρο Διά Βίου Μάθησης Επιπέδου 2, σύμφωνα με το Ν.4093/2012, παρ. Θ, περιπτ. Θ15, αριθμ. 5 και σύμφωνα με το Ν.4111//2013, άρθρο 30, παρ. 36, νοείται ως Κέντρο Διά Βίου Μάθησης Επιπέδου 1 και Κέντρο Διά Βίου Μάθησης Επιπέδου 2.

**β)** Κάθε πάροχος κατάρτισης, θα πρέπει στην δομή όπου θα πραγματοποιηθεί η κατάρτιση, να έχει εξασφαλίσει: 1) προσβασιμότητα σε ΑΜΕΑ, σύμφωνα με το Νόμο 4067/2012 (ΦΕΛ 79/Α/2012) «Νέος Οικοδομικός Κανονισμός» και τις Οδηγίες Σχεδιασμού του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής «Σχεδιάζοντας για Όλους»

Ειδικά σε Νησιά, στα οποία δεν υπάρχουν πιστοποιημένες δομές, οι πάροχοι κατάρτισης του Μητρώου μπορούν να υλοποιήσουν προγράμματα κατάρτισης σε σχολικές αίθουσες που λειτουργούν,

σύμφωνα με τις διατάξεις της με αρ. 9.16031/οικ. 3.2815/10.9.2009 (ΦΕΚ 1999/Β'/15.9.1999) ΚΥΑ, εφόσον αυτές παραχωρηθούν νομίμως προς τούτο.

**27.** Ο Πάροχος κατάρτισης υποχρεούται να τηρεί και να υποβάλει, μέσω της ειδικής ιστοσελίδας και σε συνέχεια σχετικών οδηγιών του ΟΑΕΔ, στοιχεία σε σχέση με τα χαρακτηριστικά των ωφελούμενων με τους οποίους συνεργάζεται στο πλαίσιο της δράσης, όπως αυτά καθορίζονται στα Παραρτήματα Ι και ΙΙ του Κανονισμού 1304/2013 του ΕΚΤ.

**28.** Ο Πάροχος κατάρτισης υποχρεούται για ένα εξάμηνο μετά την ολοκλήρωση της Δράσης να παρακολουθεί, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση, την κατάσταση του Ωφελουμένου που συμμετείχε σε αυτή, όσον αφορά στην πρόσβασή του στην αγορά εργασίας.

**29.** Ο Πάροχος κατάρτισης υποχρεούται, σε περίπτωση διενέργειας ελέγχων, σύμφωνα με το κεφάλαιο 7 της Πρόσκλησης, να συνεργαστεί με τα όργανα ελέγχου και να παράσχει τις απαραίτητες πληροφορίες και τα στοιχεία που τυχόν του ζητηθούν, σε σχέση με τη συμμετοχή του στην παρούσα δράση και να διαθέτει το φάκελο της Δράσης με όλα τα αποδεικτικά στοιχεία και δικαιολογητικά για την υλοποίησή της, καθώς και για τις ενέργειες δημοσιότητας που αναλαμβάνει.

**30.** Ο Πάροχος κατάρτισης οφείλει να υποβάλει τα απολογιστικά στοιχεία και λοιπά δικαιολογητικά σύμφωνα με τα οριζόμενα στο κεφάλαιο 7.2.2 της Πρόσκλησης για την πιστοποίηση της Κατάρτισης

**31.** Ο Πάροχος κατάρτισης οφείλει να τηρεί στο αρχείο του φάκελο της Δράσης με όλα τα αποδεικτικά στοιχεία και δικαιολογητικά για την υλοποίηση της, και την παρούσα σύμβαση, κατ' ελάχιστον μέχρι το τέλος του 2024.

**32.** Ο Πάροχος κατάρτισης που συμμετέχει στη Δράση οφείλει να τηρεί τους κανόνες πληροφόρησης και δημοσιότητας, σύμφωνα με τα άρθρα 8-9 του Κανονισμού (ΕΚ) 1828/2006 καθώς και τις διατάξεις των νέων Κανονισμών (ΕΕ) 1303/2013 (άρθρο 115-117 και Παράρτημα ΧΙΙ) και 1304/2013 (άρθρο 20), και τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

### **III. Υποχρεώσεις Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης**

**1.** Η Επιχείρηση Πρακτικής Άσκησης δηλώνει ότι είναι επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα, στην οποία δεν συμμετέχει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και η οποία για την πρόσληψη του προσωπικού της δεν υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει σήμερα.



2. Η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης αναλαμβάνει να τοποθετήσει τον Ωφελούμενο σε συγκεκριμένη θέση πρακτικής άσκησης για χρονικό διάστημα με συνολική διάρκεια 480 ωρών, μετά την ολοκλήρωση του θεωρητικού τμήματος του προγράμματος κατάρτισης. Η πρακτική άσκηση θα υλοποιηθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο κεφαλαίο 4 της Πρόσκλησης. Η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης υποχρεούται ιδίως να παρέχει πρακτική άσκηση στον Ωφελούμενο, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας,

3. Αντικατάσταση επιχείρησης πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης, παρά μόνο στην περίπτωση που η επιχείρηση πρακτικής άσκησης α) παύσει τη λειτουργία της, β) υπαχθεί στο άρθρο 99 του πτωχευτικού κώδικα, γ) επέλθει αλλαγή του τόπου εγκατάστασης της, δ) συγχωνευθεί ή εξαγοραστεί από άλλη επιχείρηση, ε) τεθεί σε αδράνεια, στ) λόγοι ανωτέρας βίας, ή άπαξ με αιτιολογημένο αίτημα του ωφελούμενου το οποίο θα υποβληθεί μέσω του παρόχου στην ειδική ιστοσελίδα της δράσης

4. Η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης απαγορεύεται να προβεί σε απολύσεις που οδηγούν σε μείωση του αριθμού των εργαζομένων τους, από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας τριμερούς σύμβασης και για όσο διάστημα διαρκεί η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης. Σε περίπτωση, παρόλα αυτά, που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε, να διατηρείται σταθερός ο συνολικός αριθμός του κατά την υπογραφή της τριμερούς σύμβασης υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι στον αριθμό του προσωπικού δεν περιλαμβάνεται ο αριθμός των πρακτικά ασκούμενων.

Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού δεν περιλαμβάνονται οι κάτωθι περιπτώσεις:

- Οι απολύσεις που αφορούν περιπτώσεις υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης που έχει υποπέσει σε αξιόποινη πράξη κατά την εξάσκηση της εργασίας του ή σε αδίκημα, εν γένει, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος (άρθρ. 5 του Ν.2112/1920).
- Οι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, για σπουδαίο λόγο σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ.



- Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις, οι συνταξιοδοτήσεις, οι παραιτήσεις, η λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και η εθελουσία έξοδος.

Σε περίπτωση παραβίασης του παρόντος όρου, η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης δεν θα μπορεί να συμμετάσχει στην ίδια ή σε άλλη αντίστοιχη δράση του ΟΑΕΔ.

5. Οι εργοδότες των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης και οι πάροχοι κατάρτισης υποχρεούνται να συμπληρώνουν και να υποβάλλουν ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ-ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με την ονομασία «ΕΡΓΑΝΗ», τα προβλεπόμενα έντυπα που αφορούν την υλοποίηση της θεωρητικής κατάρτισης και της πρακτικής άσκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. 5072/6/25.02.2013 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ Β' 449/25.02.2013) όπως ισχύει

6. Η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης υποχρεούται να τηρεί όλους τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς σχετικά με την ασφάλεια και υγεία των απασχολούμενων σε αυτή, και να λαμβάνει όλα τα απαιτούμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας, η δε τηρούμενη έναντι των Ωφελουμένων συμπεριφορά της να είναι σύμφωνη με τα χρηστά και συναλλακτικά ήθη.

7. Η επιχείρηση πρακτικής άσκησης ορίζει έναν εργαζόμενο ως Επιβλέποντα Πρακτικής Άσκησης/Εργασιακό Υπεύθυνο, ο οποίος θα έχει την ευθύνη του ωφελομένου (πρακτικά ασκούμενου) και θα συνεργάζεται άμεσα με τον επόπτη πρακτικής άσκησης.

#### IV. Τελικές διατάξεις

1. Οι όροι με κεφαλαία θα έχουν την έννοια που προσδίδεται σε αυτούς στην Πρόσκληση.
2. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης θα είναι σύμφωνη με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.
3. Η λύση της παρούσας σύμβασης και η σύναψη νέας είναι δυνατή μόνο μέχρι την έναρξη του προγράμματος. Μετά την έναρξη του προγράμματος είναι κατ' εξαίρεση δυνατή η λύση της παρούσας σύμβασης και η σύναψη νέας, αποκλειστικά και μόνο στην περίπτωση που η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης: (α) παύσει τη λειτουργία της, (β) υπαχθεί στο άρθρο 99 του πτωχευτικού κώδικα, (γ) επέλθει αλλαγή του τόπου εγκατάστασής της, (δ) συγχωνευθεί ή εξαγοραστεί από άλλη επιχείρηση,

(ε) τεθεί σε αδράνεια, και (στ) για λόγους ανωτέρας βίας ή άπαξ με αιτιολογημένο αίτημα του ωφελομένου το οποίο θα υποβληθεί μέσω του παρόχου στην ειδική ιστοσελίδα της δράσης.

4. Η παρούσα σύμβαση δεν δύναται να τροποποιηθεί ούτε να εκχωρηθεί.

5. Όλες οι διαφορές που προκύπτουν από και/ή σε σχέση με την παρούσα σύμβαση θα επιλύονται αμετάκλητα από τα κατά τόπον αρμόδια Δικαστήρια.

Η παρούσα συντάχθηκε και υπεγράφη σε τέσσερα πρωτότυπα, και θα αναρτηθεί από τον Πάροχο κατάρτισης σκαναρισμένη στην ειδική ιστοσελίδα της δράσης.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Ωφελούμενος  
Άσκησης

Ο Πάροχος Κατάρτισης

Η Επιχείρηση Πρακτικής

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ